



DIRIGER une nouvelle équipe

Syllabus Formation virtuelle des conseillers RH

Les conseillers en ressources humaines qui appliqueront la démarche **100 JOURS – Diriger une nouvelle équipe** doivent suivre une formation pour améliorer leurs compétences à coacher des gestionnaires lors de leur intégration à un nouveau poste (coaching d'intégration). La méthode est celle prévue à la licence 100 JOURS.

A qui s'adresse la formation ?

La formation s'adresse aux conseillers en ressources humaines qui détiennent un diplôme de premier cycle universitaire lié à cette fonction, ainsi qu'une expérience minimale d'un an en intervention auprès des gestionnaires. Le nombre de participants varie entre 8 et 15 par cohorte, idéalement 12.

Les objectifs d'apprentissage

1. Développer ses habiletés en coaching

Les participants apprendront des techniques de base en coaching et ils auront l'occasion de les expérimenter.

2. Connaître le cadre d'intervention et la valeur ajoutée de la méthode 100 JOURS

Les participants connaîtront mieux le contexte d'intégration des gestionnaires et la valeur ajoutée de leur intervention.

L'approche

Les participants sont invités à lire le *Manuel du coach* et *100 JOURS* avant le premier atelier en guise de travail préparatoire. Les participants doivent aussi réaliser un travail interatelier. La formation comprend trois ateliers d'une demi-journée chacun, avec un horaire réparti en trois types d'activités :

- 30 % du temps : Notions et encadrement du formateur.
- 35 % du temps : Discussion en équipe sur les notions.
- 35 % du temps : Exercice pour pratiquer des habiletés relationnelles.

Le programme

Atelier 1 (une demi-journée)	Atelier 2 (une demi-journée)	Atelier 3 (une demi-journée)
<ul style="list-style-type: none">○ Besoins du nouveau gestionnaire○ Objectifs et moyens de 100 JOURS○ Expérimentation de l'entretien no.1○ Notions de coaching○ Démonstration de coaching et discussion	<ul style="list-style-type: none">○ Notions de coaching○ La rencontre de coaching○ Expérimentation du coaching, discussion○ Survol des trois autres entretiens	<ul style="list-style-type: none">○ Partage d'expériences○ Notion : la valeur ajoutée de 100 JOURS○ Expérimentation du coaching avec valorisation, discussion○ Survol de la démarche○ Conclusion



L'Ordre des CRHA reconnaît 10 heures de formation continue



Seuls les employés d'une organisation détentrice de la licence 100 JOURS peuvent suivre la formation. Seuls les consultants accrédités par AXXIO inc. peuvent donner la formation 100 JOURS.

AXXIO inc.
Numéro d'accréditation d'Emploi-Québec : 0055918
Information complémentaire à info@axxio.com